

中央精機株式会社 女性管理職比率と男女間賃金格差

1. 女性管理職比率

雇用管理区分：全労働者

	2025	2024	2023
比率	0.6%	0.6%	0.5%
女性	1名	1名	1名
男性	173名	169名	184名

2. 男女間賃金格差

雇用管理区分：全労働者

	2025	2024	2023
比率	72.5%	71.3%	67.9%
女性	4,706,776円	4,651,288円	4,360,272円
男性	6,492,184円	6,523,009円	6,419,448円

雇用管理区分：正規労働者

	2025	2024	2023
比率	73.3%	73.4%	67.8%
女性	4,705,867円	4,601,438円	4,348,616円
男性	6,419,098円	6,266,770円	6,415,789円

雇用管理区分：非正規労働者

	2025	2024	2023
比率	81.8%	79.5%	83.8%
女性	5,175,751円	4,924,362円	4,479,753円
男性	6,323,777円	6,192,945円	5,346,069円

- ・ 計算のベースは給与＋賞与
- ・ 賃金は性別に関係なく同一の基準を適用しているが、人数、職能資格、在籍年数の違いにより差が生じている